

## Visselblåsning

Om du vill rapportera något som du misstänker eller vet bryter mot lagen eller mot Sibeks policyer eller värderingar har du flera valmöjligheter att rapportera det på.

Sibek sätter stort värde på transparens, ärlighet och ansvar. Anställda och affärspartners är de som har störst insyn i Sibek och är på så sätt de viktigaste källorna för att upptäcka eventuella missförhållanden, felaktigt agerande eller försummelse som bryter mot lagar eller policys som rör Sibeks verksamhet och skulle kunna orsaka skada. Visselblåsarpolicyn är skapad för att upplysa anställda och övriga intressenter hur de kan rapportera utan risk för några negativa konsekvenser samt att säkerställa en tillförlitlig utredningsprocess utifrån Visselblåsarlagen - Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.

Vad kan rapporteras genom visselblåsning?

Visselblåsning är avsett för rapportering av felaktigt agerande och förseelser som man vet eller misstänker bryter mot lagar, riktlinjer eller policys som rör Sibeks verksamhet.

Det kan innebära förseelser som påverkar individers liv och hälsa, brister i säkerhet på arbetsplatsen, allvarigare former av diskriminering, trakasserier eller signifikanta miljöbrott. Även intressekonflikter, konkurrenshämmande åtgärder, mutbrott eller finansiell brottslighet och övriga oegentligheter som på något sätt direkt eller indirekt kan skada Sibeks anseende kan rapporteras.

Ovan lista är inte fullständig utan bör betraktas som exempel på händelser att beakta som förseelser.

Visselblåsning ska inte användas för:

- Förhandlingar mellan verksamhet och anställda, som löne- eller anställningsavtalsförhandlingar,
- Kvalitetsklagomål som inte utgör felaktigt agerande
- Klagomål angående frågor som inte utgör fel som anges ovan, och/eller
- Rykten eller felaktig information.

Du behöver inte ha säkra bevis för att uttrycka en misstanke, så länge det görs i god tro, det vill säga med den uppriktiga avsikten att vara rättvis, öppen och ärlig.

Att medvetet rapportera information som är falsk eller avsedd att skada är att missbruka visselblåsarprocessen.

### Rapporteringskanaler för visselblåsning

I första hand, rapporteras kända eller misstänkta förseelser till en chef alternativt till VD. Om det inte känns bra kan du istället rapportera till vår visselblåsarfunktion som representeras av HR-ansvarig och styrelseledamot. Du kan rapportera konfidentiellt och anonymt.

2023-04-03

## Visselblåsarfunktionen – kontaktpersoner

Du kan kontakta visselblåsarfunktionen skriftligt genom att skicka e-post eller brev, muntligt via telefon eller boka ett fysiskt möte.

HR-ansvarig, Johanna Haglund

E-post: [johanna.haglund@sibek.se](mailto:johanna.haglund@sibek.se)

Telefon: 070-239 86 97

Adress: SIBEK AB/Johanna Haglund

Dalarna Science Park

Forskargatan 3

781 70 BORLÄNGE

Styrelseledamot: Björn Östlund

E-post: [ostlund.heden@gmail.com](mailto:ostlund.heden@gmail.com)

Telefon: 070-207 74 70

Adress: SIBEK AB/Björn Östlund

Dalarna Science Park

Forskargatan 3

781 70 BORLÄNGE

## Vad händer med din anmälan?

Den person/kanal du väljer att rapportera till kommer att vidta lämpliga åtgärder för att på rätt sätt hantera situationen. Din rapport kommer att utvärderas och du kommer att få en återkoppling som bekräftar att ärendet har mottagits.

Om utvärderingen visar att det kan finnas substans i din rapport kommer den att utredas. Beroende på ärendets natur så kommer din rapportering antingen utredas internt, överlämnas till polis eller övriga brottsbekämpande myndigheter, överförs till en oberoende revisor eller bli föremål för annan oberoende utredning vid behov.

## Som visselblåsare är du skyddad

Sibek respekterar sina anställdas möjligheter att vara anonyma i visselblåsarprocesser. Men anonym visselblåsning kan försvåra processen och utredningen då det ibland behövs ytterligare information i ärendet. Utredaren kommer dock att respektera att anonym rapportering är ett alternativ och kommer göra sitt yttersta för att säkerställa sekretessen. Personens identitet kommer inte att avslöjas utan personens tillåtelse, såvida det inte krävs för att uppfylla rättsliga krav, t ex:

- det är absolut nödvändigt för korrekt hantering av rapporten;
- du i förväg har gett uttryckligt samtycke till det;
- det krävs enligt lag eller i efterföljande rättsliga förfaranden, eller
- en utredning har funnit att rapporten lämnats i ond tro.

Vi uppmuntrar alla som använder visselblåsarfunktionen att vara öppna med sin identitet för att underlätta hanteringen och åiterrapporteringen. Samtliga ärenden kommer ändå att behandlas konfidentiellt enligt ovan då det är uttryckligen förbjudet att försöka identifiera en visselblåsare som vill vara anonyma.

Som visselblåsare skyddas du också av principen om att repressalier är förbjudna. Eventuella negativa konsekvenser för dig, som följer av att du i god tro rapporterat om felaktigheter, anses vara ett allvarligt brott och kan för den andre parten leda till sanktioner, disciplinära åtgärder eller att

2023-04-03

affärsrelationen avslutas. Trakasserier, mobbning eller negativ påverkan på din karriär är exempel på sådana negativa konsekvenser som är förbjudna.

#### Skydd av persondata

Rättigheter för personer som förekommer i ärenden i visselblåsarprocessen skyddas enligt gällande dataskyddslagar. Persondata som ingår i ärendehantering och utredningsdokumentation kommer att raderas efter avslutad utredning, med undantag för de fall där gällande lagar anger att personliga data måste sparas.